



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CANDIOLO  
P.le DELLA RESISTENZA, SNC - 10060 CANDIOLO (TO)  
TEL: 011/9622308-309-FAX:011/9622792  
E-MAIL : [toic83400e@istruzione.it](mailto:toic83400e@istruzione.it) - [toic83400e@pec.istruzione.it](mailto:toic83400e@pec.istruzione.it) - [www.iccandiolo.gov.it](http://www.iccandiolo.gov.it)  
**C.F. 94043140014 – Codice Univoco Ufficio. UFQOJT**



**Prot. n° 2573 del 06/05/2019**

**Ai Revisori dei Conti**

**Alla RSU dell'Istituto**

**All'ARAN**

**AI CNEL**

**Loro sedi**

*Oggetto:* Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2018/2019, sottoscritto il 02 maggio 2019.

### **PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell' articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel

rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la nota MIUR prot. n. 19270 del 28/09/2018 con la quale sono state assegnate le risorse per il fondo di valorizzazione merito docente;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTO il Piano Annuale della Attività ;

VISTO il PTOF 2016- 2019;

VISTE le disponibilità finanziarie per l’anno scolastico 2018/2019 del fondo determinato sulla base dei parametri attualmente vigenti ;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrati

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

redige la Relazione Illustrativa alla Contrattazione Integrativa d’Istituto così come di seguito riportato.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d’Istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell’Offerta Formativa, **elaborato e aggiornato dal Collegio dei Docenti con delibera n° 32 del 14/12/2018, approvato dal Consiglio d’Istituto con delibera n° 4 del 14/12/2018;**

- le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 2016-2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € **72.040,60** - lordo stato di € **95.597,89** - assegnate con comunicazioni MIUR e così determinate:

<b>BUDGET per Miglioramento Offerta Formativa anno 2017/2018</b>	
<b>Tipologia compenso</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Fondo d’Istituto	€ 46.931,22
Funzioni strumentali	€ 5.186,71
Incarichi specifici ATA	€ 2.913,64
Ore eccedenti	€ 2.536,13
Attività complementari di Educazione Fisica	€ 1.241,42
Misure incentivanti aree a rischio	€ 1.115,89
Fondo per la valorizzazione del personale docente	€ 12.115,59
<b>Totale</b>	<b>€ 72.040,60</b>

Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell’Istituto, sono:

<b>CALCOLO ECONOMIE al 31 agosto 2018 NON UTILIZZATE</b>	
<b>Tipologia compenso</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Economie Docenti 2017/2018	€ 3.154,38
Economie ATA	
Economie Indenn. Sost. DSGA	
Economie Funzioni Strumentali	
Economie Incarichi specifici ATA	
Economie Attività complementari di Educazione fisica	
Economie ore eccedenti	€ 4.773,28
<b>Totale</b>	<b>€ 7.927,66</b>

<b>TOTALE lordo dipendente in contrattazione</b>	<b>€ 79.968,26</b>
--	--------------------

In data 02 maggio 2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato l’intesa contrattuale per l’anno scolastico 2018/2019, da sottoporre all’esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>2 maggio 2019</b>										
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>a.s. 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021</b>										
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico reggente, prof.ssa Claudia Torta</p> <p>RSU interna: <b>Cubisino, Di Cesare, Zaffiri</b></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <table> <tr> <td>FLC/ CGIL</td> <td>SI</td> </tr> <tr> <td>CISL SCUOLA</td> <td>SI</td> </tr> <tr> <td>UIL SCUOLA</td> <td>SI</td> </tr> <tr> <td>SNALS CONFSAL</td> <td>SI</td> </tr> <tr> <td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</td> <td>NO</td> </tr> </table>	FLC/ CGIL	SI	CISL SCUOLA	SI	UIL SCUOLA	SI	SNALS CONFSAL	SI	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO
FLC/ CGIL	SI										
CISL SCUOLA	SI										
UIL SCUOLA	SI										
SNALS CONFSAL	SI										
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO										
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA interni										

<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b></p>		<p>a) Sono oggetto di contrattazione integrativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (FIS);</li> <li>- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</li> <li>- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (bonus per il merito dei docenti);</li> <li>- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (diritto di sciopero e suoi limiti);</li> <li>- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</li> <li>- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</li> <li>- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</li> <li>- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</li> </ul>
<p><b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di</b></p>	<p>Ai sensi dell'art. 6, comma 7, del C.C.N.L. comparto scuola del 2016/2018, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2018/2019, corredata dalla relazione illustrativa del dirigente scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del direttore dei servizi generali e amministrativi, sarà trasmessa ai revisori dei conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</p> <p>Ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. comparto scuola del 2016-2018, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 30</p>

	<b>controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il Piano è stato adottato dal Dirigente Scolastico, sentito il Consiglio d'Istituto.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) è stato pubblicato nell'area Amministrazione Trasparente del sito web dell'Istituzione Scolastica.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>

### Osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. La disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l'anno scolastico 2018/2019 è stata determinata sulla base della nota, prot. n 19270 del 28 settembre 2018, della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del MIUR. A tali stanziamenti sono stati aggiunti gli avanzi disponibili al 31 agosto 2018, a seguito della liquidazione delle attività previste dalla contrattazione dell'a.s. 2017/2018.

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui disposto con le comunicazioni del MIUR, nota prot. n. 19270 del 28 settembre 2018. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo del 02 maggio 2019:

- ✓ CCNL 2016-2018;
- ✓ sequenze contrattuali;
- ✓ D.Lgs n. 150/2009;
- ✓ Circolare n. 7 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ✓ Circolare prot. n. 64981, del 19707/2012, del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

L'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda il triennio 2018-2019 / 2019-2020 / 2020-2021, con aggiornamenti annuali della parte economica; gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituzione Scolastica.
- Si è ottemperato alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno "strumento" che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita ed agita dell'istituzione Scolastica e non ci si è limitati ad un mero adempimento burocratico e amministrativo.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

<b>RISORSE LORDO DIPENDENTE</b>		
<b>Indennità di Direzione spettante al DSGA</b>	€ 4.440,00	
<b>Sostituzione DSGA</b>	€ 461,67	
<b>TIPOLOGIA del COMPENSO</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>ATA</b>
<b>Attività aggiuntive di insegnamento</b>	€ 4.340,00	.....
<b>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento</b>	€ 2.117,50	.....
<b>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF</b>	€ 20.562,50	.....
<b>Ore eccedenti</b>	€ 7.309,41	.....
<b>Corsi di recupero</b>	.....	.....
<b>Collaboratori del dirigente scolastico</b>	€ 2.500,00	.....
<b>Funzioni strumentali</b>	€ 5.186,65	.....
<b>Intensificazione personale ATA</b>	.....	€ 9.132,50

<b>Straordinario personale ATA</b>	.....	€ 5.825,00
<b>Incarichi specifici ATA</b>	.....	€ 3.500,00
<b>Attività complementari di Educazione Fisica</b>	€ 1.241,42	.....
<b>Area a rischio</b>	€ 1.115,89	.....
<b>Bonus per la valorizzazione del merito</b>	€ 12.115,59	.....
<b>Totale</b>	<b>€ 61.390,63</b>	<b>€ 18.457,50</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 79.848,13</b>	

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa .**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli Strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione incoerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da aggiungere.

## CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2018/2019 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- Ripartizione-condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante;
- arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie;
- sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri;
- impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego delle LIM nell'attività di insegnamento;
- progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza .

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/2019.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO reggente  
*Prof.ssa Claudia Torta*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,  
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa