



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CANDIOLO
P.le DELLA RESISTENZA, SNC - 10060 CANDIOLO (TO)
TEL: 011/9622308-309-FAX:011/9622792
E-MAIL : toic83400e@istruzione.it - toic83400e@pec.istruzione.it - www.iccandiolo.gov.it
C.F. 94043140014 – Codice Univoco Ufficio. UFQOJT



Prot. n° 3059/A1-5 del 16/04/2018

Ai Revisori dei Conti

Alla RSU dell'Istituto

All'ARAN

AI CNEL

Loro sedi

Oggetto: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2017/2018, sottoscritto il 12 aprile 2018

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell' articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel

rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, elaborato e aggiornato dal Collegio dei Docenti con delibera n°17/2017, approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n° 81/2017;
- le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 56.079,36 - lordo stato di € 74.417,30, assegnate con comunicazioni MIUR e così determinate:

BUDGET per Miglioramento Offerta Formativa anno 2017/2018	
Tipologia compenso	Lordo dipendente
Fondo d'Istituto	€ 46.040,94
Funzioni strumentali	€ 5.066,98
Incarichi specifici ATA	€ 2.925,76
Ore eccedenti	€ 2.397,87
Attività complementari di Educazione Fisica	0,00
Totale	€ 56.431,55

Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'Istituto, sono:

CALCOLO ECONOMIE al 31 agosto 2017 NON UTILIZZATE	
Tipologia compenso	Lordo dipendente
Economie Docenti 2016/2017	€ 4.225,03
Economie ATA	
Economie Indenn. Sost. DSGA	
Economie Funzioni Strumentali	
Economie Incarichi specifici ATA	
Economie Attività complementari di Educazione fisica	€ 4.840,29
Economie ore eccedenti	
Totale	€ 9.065,32

TOTALE lordo dipendente in contrattazione	€ 65.496,87
--	--------------------

In data 12 aprile 2018 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2017/2018, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	12 aprile 2018											
Periodo temporale di vigenza	dalla data di sottoscrizione al 31/08/2018											
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico reggente, prof.ssa Claudia Torta</p> <p>RSU interna: Aurino Concettina, Cubisino Maria Teresa , Zaffiri Paolo</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <table> <tr> <td>FLC/ CGIL</td> <td>SI</td> </tr> <tr> <td>CISL SCUOLA</td> <td>SI</td> </tr> <tr> <td>UIL SCUOLA</td> <td>SI</td> </tr> <tr> <td>SNALS CONFSAL</td> <td>SI</td> </tr> <tr> <td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</td> <td>NO</td> </tr> </table>		FLC/ CGIL	SI	CISL SCUOLA	SI	UIL SCUOLA	SI	SNALS CONFSAL	SI	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO
FLC/ CGIL	SI											
CISL SCUOLA	SI											
UIL SCUOLA	SI											
SNALS CONFSAL	SI											
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO											
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni											
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>											
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>										
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>										

	illustrativa	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui disposto con le comunicazioni del MIUR, nota prot. n. 19107 del 28 settembre 2017. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo del 12 aprile 2018:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
Indennità di Direzione spettante al DSGA	€ 4.320,00	
Sostituzione DSGA	€ 493,50	
TIPOLOGIA del COMPENSO	DOCENTI	ATA
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 7.000,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 20.387,50
Ore eccedenti	€ 7.238,16
Corsi di recupero
Collaboratori del dirigente scolastico	€ 2.500,00
Funzioni strumentali	€ 5.064,00
Intensificazione personale ATA	€ 9.631,75
Straordinario personale ATA	€ 5.825,00
Incarichi specifici ATA	€ 2.925,00
Attività complementari di Educazione Fisica	€ 0,00
Area a rischio
Totale	€ 42.189,66	€ 18.381,75
Totale	€ 65.384,91	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2017/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2017/2018.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO reggente
Prof.ssa Claudia Torta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa